



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П Р И К А З

от 01.03. 2021г. № 87

с.Кунашак

Об утверждении Положения об оценке
эффективности деятельности руководителей
муниципальных образовательных организаций

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Кунашакского муниципального района и на основании письма ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» от 24.02.2021г. №01/36-127

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций согласно приложению с 01.01.2021г.
2. Признать утратившим силу приказ Управления образования администрации Кунашакского муниципального района №187 от 15.05.2014г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Управления образования

О.Р. Латыпова

Исп. Абдулина Г.А.
Тел.2-01-31

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кунашакского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 21 декабря 2012 г., Трудовым кодексом РФ, с учетом методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 года, в рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р.

1.2. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кунашакского муниципального района определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кунашакского муниципального района.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных организаций Кунашакского муниципального района, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.4. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:
- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кунашакского муниципального района на основе внешней экспертной оценки деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Кунашакского муниципального района согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки руководителем муниципального образовательного учреждения Кунашакского муниципального района собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Кунашакского муниципального района служат достигнутые показатели по учреждению, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципального образовательного учреждения. Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальных образовательных учреждений утверждается настоящим Положением.

2.2. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Управлением образованием администрации Кунашакского муниципального района создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят члены Совета директоров, представители Управления образования, представитель районной организации профсоюзов работников образования.

2.6. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями муниципальных образовательных учреждений Учредителю результатов деятельности образовательной организации осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений.

2.7. Председателем экспертной комиссии назначается руководитель Управления образования администрации Кунашакского муниципального района.

2.8. Оценка профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений производится по итогам прошедшего периода (квартала, года).

2.9. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат на следующий период (квартал, год).

2.10. Назначение стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений производится в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения при достижении ими следующих значений суммарных показателей

эффективности:

- для руководителя дошкольного образовательного учреждения – не менее 67 баллов.
- руководителя учреждения дополнительного образования детей – не менее 44 баллов;
- для руководителя средней, основной общеобразовательной школы – не менее 34 баллов.

2.11. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

- проработавшие менее календарного года в должности руководителя муниципального образовательного учреждения, кроме назначенных на должность руководителя муниципального образовательного учреждения из числа заместителей директора данного муниципального образовательного учреждения либо по результатам конкурсного отбора;
- под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее – процедуры аттестации), контроля качества образования.

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципального образовательного учреждения в баллах.

**Показатели
оценки эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций**

Профессиональная деятельность руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Кунашакского муниципального района оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		до 34 балла
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования)	Контингент обучающихся сохранен – 1 балл Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование (-1 балл за каждого)	1
1.2.	Реализация принципа государственно-общественного управления в образовательном учреждении в части развития социального партнерства в учреждении	Наличие управляющего совета и социального партнера	1
1.3.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы	Средний балл выше муниципального	1
1.4.	Доля выпускников основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	Наличие – 1 балл; Доля этой категории от их общего числа выше средней по району – 2 балла	3
1.5.	Доля выпускников среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие – 1 балл; Доля этой категории от их общего числа выше средней по району – 2 балла	3
1.6.	Доля выпускников среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по всем предметам 80 и более баллов	Наличие – 1 балл; Доля этой категории от их общего числа выше средней по району – 2 балла	3
1.7.	Доля выпускников среднего общего образования, не прошедших ГИА в форме ЕГЭ	Наличие – (-1 балл); Доля этой категории от их общего числа выше средней по району – (-2 балла)	0
1.8.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов	На муниципальном уровне – 1 балл; На региональном уровне – 2 балла; На всероссийском или международном уровнях – 3 балла	6
1.9.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более – 2 балла	2
1.10.	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах	6

		профессионального мастерства На федеральном уровне – 3 балла На региональном уровне – 2 балла На муниципальном уровне -1 балл	
1.11.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	Наличие обоснованных жалоб стороны педагогов, родителей, обучающихся – (- 1 балл за каждую)	- кол-во жалоб
1.12.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в образовательном учреждении	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования – 1 балл Степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая 2 балла, средняя – 1 балл, низкая – 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (-1 балл за каждую) Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (-3 балла)	3
1.13.	Динамика числа учащихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Отсутствие стоящих на учете – 1 балл;	1
1.14.	Реализация программ наставничества	Наличие – 2 балла	2
1.15.	Реализация концепции организационно – педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся	Наличие – 2 балла	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения		до 15 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки, базового (опорного) образовательного учреждения с программой на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
2.2.	Наличие научно-методических публикаций у руководителя	На региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	5
2.4.	Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
2.5.	Личное участие руководителя муниципального образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
2.6.	Наличие и продуктивность реализации	Выполнение мероприятий программ,	1

	образовательной программы и программы развития муниципального образовательного учреждения	запланированных в программе развития образования – 1 балл	
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением		до 6 баллов
3.1.	Публичная отчетность. Опубликование отчета на сайте ОУ.	Наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год	2
3.2.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления муниципального образовательного учреждения, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл; Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей – 1 балл; Наличие и активная деятельность управляющего совета – 1 балл	3
3.3.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального образовательного учреждения	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 1 балл;	1
4	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения		до 8 баллов
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Наличие внебюджетных средств – 1 балл	1
4.2.	Обеспечение эстетических условий, оформления	Наличие эстетического оформления муниципального образовательного учреждения – 1 балл	1
4.3.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения – 1 балл Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл	2
4.4.	Обеспечение функционирования пришкольного участка	Эффективное использование-2	2
4.5.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-1 балл	1
4.6.	Отсутствие долгов по родительской плате	Отсутствие долгов -1 балл	1
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		до 6 баллов
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний СЭС – (-1 балл);	2

		Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 2 балла	
5.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл	1
5.3.	Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся	Организация лагерей с дневным пребыванием – 1 балл Организация трудоустройства несовершеннолетних – 1 балл	2
5.4.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС– 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов госпожнадзора – (-1 балл	1
6	Уровень исполнительской дисциплины		до 1 балла
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, отчетов, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации – 1 балл	1
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (-2 балла	0
			Итого до 70 баллов

**Показатели
оценки эффективности деятельности руководителей
дошкольных образовательных организаций**

Профессиональная деятельность руководителя дошкольной образовательной организации Кунашакского муниципального района оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п\п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования за прошедший год	Отсутствие предписаний надзорных органов – 3 балла. Отсутствие объективных жалоб со стороны родителей, коллектива, населения – 3 балла. Готовность организации к новому учебному году – 2 балла	5
2.	Выполнение натуральных норм питания по всем основным продуктам	Выполнение натуральных норм питания по всем основным продуктам 95% и более	5
3.	Отсутствие травм у детей	Отсутствие справок ЦРБ, актов о несчастных случаях	4
4.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Информационная открытость и постоянное обновление информации на сайте в соответствии с нормами законодательства – 2 балла; Размещение на сайте публичного отчета руководителя – 2 балла	4
5.	Создание условий для функционирования и развития педагогического коллектива	Участие коллектива и (или) работников в конкурсах проф.мастерства, наличие победителей и лауреатов: - на областном уровне – 3 балла - на муниципальном уровне – 2 балла	5
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Коэффициент посещаемости свыше 75% - 10 баллов. Среднее количество дней, пропущенное ребенком по болезни до 10 – 5 баллов	25
7.	Наличие научно-методических публикаций у руководителя	На региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
8.	Результаты финансово-экономической деятельности	Отсутствие задолженности родителей за присмотр и уход за детьми	10
9.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-1 балл)	1
10.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального	Своевременное предоставление качественной информации – 5 баллов	5

	образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, отчетов, качественное ведение документации)	Непредставление или несвоевременное предоставление информации – (-5 баллов)	
11.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (-2 балла)	0
			Итого до 67 баллов

**Показатели
оценки эффективности деятельности руководителей
организаций дополнительного образования**

Профессиональная деятельность руководителя дошкольной образовательной организации Кунашакского муниципального района оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение максимального охвата детей дополнительным образованием	Охват не менее 50% учащихся района дополнительным образованием - 3 балла; Увеличение количества направлений, программ, кружков дополнительного образования с привлечением для работы совместителей – 2 балла	5
2.	Наличие воспитанников, подготовленных учреждением дополнительного образования и ставших победителями или призерами конкурсов, смотров, фестивалей, соревнований	На региональном уровне – 2 балла; На всероссийском или международном уровнях – 4 балла	6
3.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством дополнительного образования	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования – 1 балл Степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая - 2 балла, средняя – 1 балл, низкая – 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество доп. образования – (-1 балл за каждую) Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (-3 балла)	3
4.	Привлечение числа учащихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Привлечение воспитанников 100%, поставленных на учет – 2 балла	2
5.	Наличие научно-методических публикаций	На региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
6.	Организация и проведение на базе учреждения дополнительного образования семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
7.	Участие педагогов учреждения дополнительного образования в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3

	и их результативность		
8.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципального учреждения дополнительного образования	Эффективность реализации программы развития – 1 балл	1
9.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни и результатов его реализации – 3 балла	3
10.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Участие органов общественного управления организации в решении актуальных задач функционирования и развития образовательной организации – 3 балла; Информационная открытость и постоянное обновление информации на сайте в соответствии с нормами законодательства – 2 балла; Размещение на сайте публичного отчета руководителя – 1 балл	6
11.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Наличие внебюджетных средств – 1 балл	1
12.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-1 балл)	1
13.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя учреждения (своевременное предоставление информации, отчетов, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации – 3 балла	3
14.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (-2 балла)	0
15.	Реализация программ наставничества	Наличие – 2 балла	2
16.	Реализация концепции организационно – педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся	Наличие – 2 балла	2
			Итого до 44 баллов

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципального образовательного учреждения в баллах.